

Le dirigeant UNIS : en guerre contre le temps et le stress ?

Qui est donc le dirigeant UNIS ?

Le dirigeant UNIS est avant tout un dirigeant engagé, confronté chaque jour à des problématiques extrêmement diverses et nombreuses. Il est donc souvent en proie à un nouveau diktat : le manque de temps et le stress. Mais plutôt que de se laisser submerger, l'UNIS vous encourage à dompter pressions et stress pour les transformer en boosters positifs.

Comment dompter ma montre et le stress de mon équipe ?

Gérer son temps, son cabinet et diriger son équipe n'est pas inné. « *La formation des dirigeants immobiliers est majoritairement axée sur l'expertise technique, qui en effet, est indispensable. Mais aujourd'hui, ce qui est incontournable, c'est de développer une culture de la relation-client proactive, gérer son organisation, le management de son équipe pour faire de ses salariés des alliés de choc et non des opposants et mener ainsi son cabinet vers une réussite dynamique et collective* » rappelle Malik Bachammar, fondateur de La Cour Saint Nicolas et des ateliers d'efficacité « **Profession Manager UNIS** ».

Viser l'Efficacité, la Qualité et le Bien-être, un « rêve accessible » selon les participants à la troisième session des ateliers d'Efficacité **Profession Manager UNIS**. Arnaud BEZARD [cabinet MICHEL LAURENT SA] affirme avoir « *appris à maîtriser l'entretien d'évaluation triangulaire pour optimiser les transitions nécessaires* ».

Christophe DUREL [cabinet LOGECIL] a quant à lui, « *appris à mettre en place une communication de crise* », tandis qu'Olivier SCHIAPPARELLI nous confie qu'il sait désormais « *définir ses objectifs à ses managers de premier niveau et les accompagner vers le succès* ».

Autres problématiques récurrentes : la conduite des entretiens d'évaluation, le recrutement et le partage de compétences, la maîtrise des entretiens de négociation dans le cadre d'une transmission de direction, la gestion du temps et des priorités du dirigeant, la délégation, la prévention des conflits, et se réserver du temps stratégique pour anticiper et dynamiser l'équipe en tant que leader.

Ces ateliers d'efficacité **Profession Manager** s'inscrivent dans l'engagement de l'UNIS dans la voie de la réforme des

professions immobilières, contractualisé par la motion votée lors du IV^{ème} congrès de notre syndicat à Lille.

La motion comprend un axe prioritaire : le renforcement des exigences en matière de compétences professionnelles [par une formation continue obligatoire des dirigeants et des collaborateurs]. « *Si l'UNIS nous fait entièrement confiance, c'est parce que nos ateliers sont tournés vers l'opérationnel et les résultats. Les dirigeants sont surmenés, tout investissement de temps doit être rentable pour eux. La formation classique et uniquement théorique n'a plus lieu d'être. C'est pourquoi nous préférons employer le terme d'« Atelier ». Il s'agit ici de s'exercer et de travailler sur des problématiques concrètes à résoudre pour chacun des dirigeants présents...* » conclut Malik Bachammar.



Le président Étienne Ginot, a remis personnellement leur diplôme à chacun des participants

Pour plus d'informations sur les Ateliers d'Efficacité Profession Manager UNIS, rendez-vous sur la page : <http://www.lcsn.fr/management/management-operationnel/> et par téléphone au 01 43 44 75 19.

Prochaine session : atelier sur 4 jours, 14 et 15 octobre / 19 et 20 décembre à Paris